

A revolução da limpeza pública

Saiba quem foi o fundador e presidente da Corpus, Cineas Feijó Valente, por seus colaboradores.

Pág. 9

Excelência na gestão

Certificações comprovam qualidade dos serviços prestados.

Pág. 5

Programa Recomeçar

A chance de recomeçar chegou para o ex-morador de rua, por meio de uma oferta de emprego.

Pág. 15

O Grupo Corpus

Uma companhia que se renova a cada ano para oferecer aos seus clientes os mais modernos serviços, equipamentos e processos disponíveis na gestão e no manejo de resíduos sólidos. Esse é o Grupo Corpus Saneamento e Obras.

Em seus mais de 30 anos de mercado, nossos profissionais estão prontos para oferecer as mais diversificadas soluções ambientais, que podem ser personalizadas e desenhadas de acordo com a necessidade de cada contratante.

Somos especialistas em coleta, transporte e destinação final de resíduos (de origem domiciliar a perigoso), gerenciamento total de resíduos, implantação e gerenciamento de aterros sanitários, limpeza predial, compostagem e produção de fertilizantes orgânicos, manutenção de áreas verdes, entre outros inúmeros serviços.

Mais que vender serviços, temos como propósito levar o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida para as comunidades em que estamos inseridos. Hoje somos mais de 5 mil colaboradores incumbidos do compromisso de realizar os acordos assumidos com eficiência e qualidade.



Editorial

Caros colegas,

Esta edição da Revista Conexão será especial, pois ela traz um resumo da vida do nosso fundador e presidente, Cineas Feijó Valente. Um homem reconhecido na área da limpeza urbana por manter seu espírito sempre jovem, marca que também fez dele um desbravador, sendo responsável por introduzir no Brasil várias técnicas inovadoras e metodologias que revolucionaram a gestão dos resíduos sólidos.

Cineas Feijó Valente pautava a sua vida profissional pela responsabilidade com o meio ambiente, pelo cuidado com as pessoas e, principalmente, pelo zelo que tinha com a aplicação de técnicas de engenharia. No último mês de agosto ele faleceu, aos 90 anos de idade, e perguntamos às pessoas que conviveram com Valente o que pudemos aprender com ele, e quais os seus principais ensinamentos compartilhados nesses quase 35 anos de empresa.

Você confere também como funciona o longo processo até a certificação e que exige dedicação dos mais distintos agentes da empresa. Neste ano, completamos 15 anos de conquista da norma ISO 9001. Com o passar do tempo, ampliamos o escopo para mais duas chancelas, as principais do mercado que abrangem segurança no trabalho e cuidado com o meio ambiente.

Nesta publicação, você vai conhecer também o programa Recomeçar e como ele vem mudando a vida de ex-moradores de rua de São Paulo, as ações do Setembro Amarelo, conquistas do Serviços Privados e muito mais. Espero que gostem do que preparamos.

Desejo uma ótima leitura.

Daniel Valente
Gerente de Marketing
do Grupo Corpus



ÍNDICE

5

Certificação

Conheça as chancelas conquistadas há mais de uma década e seus benefícios para a empresa e para o alcance dos compromissos firmados junto aos clientes e colaboradores.

8

Sua vida vale mais

Saúde emocional e estímulo a práticas de autocuidado marcam as ações do Setembro Amarelo.

9

Homenagem

Conheça a história do fundador do Grupo Corpus e saiba, pela opinião dos colaboradores que conviveram com ele, quais são seus principais ensinamentos.

15

Matéria Especial

Unidade de São Paulo desenvolve projeto que oportuniza emprego às pessoas em situação de rua.

19

Combate ao descarte irregular

Projetos desenvolvidos no Grupo levam educação e estruturas de descarte correto aos pontos mais distantes dos tradicionais Ecopontos.

22

Coluna Acontece

Fique por dentro dos acontecimentos que movimentaram a empresa.

25

#ORGULHODESERCORPUS

Expediente:

Redação: **Bruna Laranja Valente**; Jornalista responsável: **MTB-ES 2815**; Editoração e revisão: **Agência Desafio**; Fotografias: **Corpus**; Coordenação: **Daniel Valente**; Colaboração: **Ana Flávia Perina, Carla Cristina Hohne Barbieri e Kaiqui Dias Santos**; Tiragem: **1.000 exemplares**.

Corpus é recertificada pelo 15º ano consecutivo



Há mais de uma década certificação garante processos eficientes e atesta qualidade dos serviços do Grupo a clientes dos Serviços Privados

A certificação é a forma mais confiável de uma empresa comprovar o seu compromisso com métodos mais eficientes e seguros, visando a excelência na prestação do serviço. É também o meio de dar ênfase aos assuntos pertinentes em seu ramo de atuação, como no caso do Grupo Corpus na gestão dos resíduos sólidos.

O processo permite o desenvolvimento em escala macro de habilidades e competências profissionais. Isto é, a construção de um olhar geral da empresa com a padronização de métodos, para assegurar a correta execução operacional, priorizando a saúde e a segurança dos trabalhadores, o cuidado com o meio ambiente e a qualidade desejada pelos clientes.

Desde a sua fundação, em 1987, o Grupo adotou um genuíno modelo de trabalho que, em agosto de 2006, ganhou novos contornos ao obter a certificação ISO 9001 para os Serviços Privados. Hoje, atualizada na versão 2015, a norma dispõe sobre gerenciamento e qualidade dos serviços prestados pela empresa.

“Sempre em busca da melhoria contínua, a empresa trabalhou nos anos seguintes na implantação dos sistemas de gestão ambiental e de segurança do trabalho, obtendo, após quatro anos, as certificações ISO 14001 e OHSAS 18001 ‘hoje atualizada pela

ISO 45001', respectivamente, completando o Sistema Integrado de Gestão do Grupo Corpus e confirmando o que os clientes e munícipes já reconheciam, somos uma empresa de engenharia com autoridade na gestão de resíduos e competência na preservação do meio ambiente, priorizando sempre o bem-estar dos colaboradores", pontuou o diretor administrativo, André Lima.

No último mês de julho, a unidade dos Serviços Privados de São Paulo, localizada no município de Indaiatuba, passou mais uma vez pelo processo de recertificação do seu Sistema Integrado de Gestão (SIG). O SIG compila os procedimentos criados para unificar as ações a serem realizadas por todas as áreas da empresa, o que permitiu alcançar a padronização das atividades e dos serviços. Nele também consta a criação dos indicadores de desempenho, a identificação dos riscos e oportunidades de melhoria.

Ao final, o órgão certificador concluiu que a organização possui um sistema de gestão que observa os requisitos estabelecidos pelas normas e, diante do exposto, recomendou a recertificação com sucesso no escopo de gerenciamento, coleta, transporte e destinação final de resíduos classe I, II A e II B no estado de São Paulo para o setor privado.

"Neste ano completa-se 15 anos da implantação do sistema de gestão, graças ao comprometimento de cada colaborador, que se esforça diariamente para oferecer serviços dentro dos mais altos padrões de qualidade, sustentabilidade, saúde e segurança no trabalho", pontuou Lima.

O processo de certificação, bem como o cumprimento do SIG, é gerenciado pelo departamento de Segurança, Qualidade e Meio Ambiente (SQMA). Contudo, para que tudo ocorra como o desejado, necessita-se do compromisso de cada colaborador com a melhoria contínua, seja para alcançar um melhor desempenho ou nos processos, produtos e serviços ofertados aos clientes.

"As certificações trouxeram vários benefícios à empresa, como a satisfação dos clientes, o comprometimento de cada colaborador com a qualidade dos serviços prestados e o que é muito importante: a consciência da organização na preservação do meio ambiente, da saúde e segurança de cada um que atua em seu nome", apontou a gerente de SQMA, Luciana Casseiro.



ISO 9001

Foi através da ISO 9001 que se iniciou o Sistema Integrado de Gestão no Grupo Corpus, garantindo a otimização constante dos processos adotados no gerenciamento do negócio.

Ela ainda norteia o crescimento sustentável da organização, comprovando a qualidade dos serviços prestados e a satisfação dos clientes.



ISO 14001

A ISO 14001 estabelece critérios sobre as questões ambientais relativas à empresa. É através dela, por exemplo, que se criam indicadores que levam em conta a utilização de forma eficiente dos recursos naturais, como: ações para redução da poluição atmosférica, economia de água, gestão adequada dos resíduos, além da contaminação do solo.



ISO 45001 (antiga OHSAS 18001)

A norma estabelece critérios sobre o compromisso da empresa com a saúde e segurança do colaborador. É por meio da análise de riscos e oportunidades que se implantam melhorias que impactam diretamente na prevenção de acidentes e problemas de saúde gerados devido à ocupação funcional, criando um ambiente mais saudável e seguro.

Valorização da vida pauta ações durante Setembro Amarelo

Setembro é o mês de prevenção e combate ao suicídio, uma doença silenciosa, que atinge milhares de pessoas em todo o mundo. Segundo pesquisa da Universidade de Campinas (Unicamp), 17% dos brasileiros já pensaram em tirar a própria vida em algum momento.

No Grupo Corpus, a mensagem deste mês é a valorização da vida e a importância de se cuidar psicologicamente para evitar esse tipo de pensamento e de incentivo a uma vida mais feliz. Para isso, a equipe de Recursos Humanos organizou uma série de conversas e, juntos, os colaboradores e especialistas estão debatendo temas relevantes sobre saúde emocional.

Foram abordados assuntos relacionados à saúde emocional. O evento aconteceu nas quintas-feiras do mês de setembro, em plataforma on-line. Quem optou pôde acompanhar a *live* nas salas de treinamento nas unidades administrativas.

Entre os temas pertinentes ao debate, uma doença comum na sociedade, a depressão. Entender os seus aspectos e, principalmente, como ela pode, se não tratada, interferir na vida diária, na capacidade de trabalhar, dormir, estudar, se relacionar e até de comer estava entre os objetivos das ações realizadas.

Não menos pertinente, os três autos – autoconhecimento, autocuidado e autoestima – lembraram aos participantes que o desenvolvimento pessoal deve ser incluído na agenda de tarefas e não colocado de lado diante da correria diária, onde há muitas ocupações profissionais. Após cada conversa, aconteceu ainda um momento de relaxamento através da prática do pilates laboral ou do ensino de técnicas de meditação.

Como no ano passado, a equipe de psicólogas da empresa está à disposição para acolher os colaboradores que desejam conversar. O atendimento foi individual, sigiloso e pode ser agendado por meio de telefone.

Morre, aos 90 anos, o presidente e fundador da Corpus

*Cineas Feijó Valente
é um grande nome
da Engenharia Civil e da
comunidade espírita do
Brasil.*



Em 21 de março de 1931, no antigo distrito de Messejana, hoje já incorporado à Fortaleza e transformado em bairro, no Ceará, nasceu Cineas Feijó Valente, um homem à frente de seu tempo. Responsável por revolucionar a gestão ambiental no Brasil, ainda menino mudou-se com a sua família para cidade de São Paulo.

Do pai, José Valente, que era auditor fiscal e poeta, herdou a eloquência e o amor pela escrita. Mas foi à Engenharia Civil, cursada na Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (USP), que Doutor Cineas (como era chamado por amigos e colaboradores) dedicou a sua vida e ganhou notório reconhecimento.

Casou-se em janeiro de 1955 com Mary Gonçalves Valente, por quem tinha apreço e admiração desde os tempos de adolescência, e teve três filhos: Marco Antônio, Ricardo e Cristina Valente. Cineas Valente foi responsável por grandes projetos, como a construção do primeiro aterro sanitário do País e da Raia Olímpica da USP.

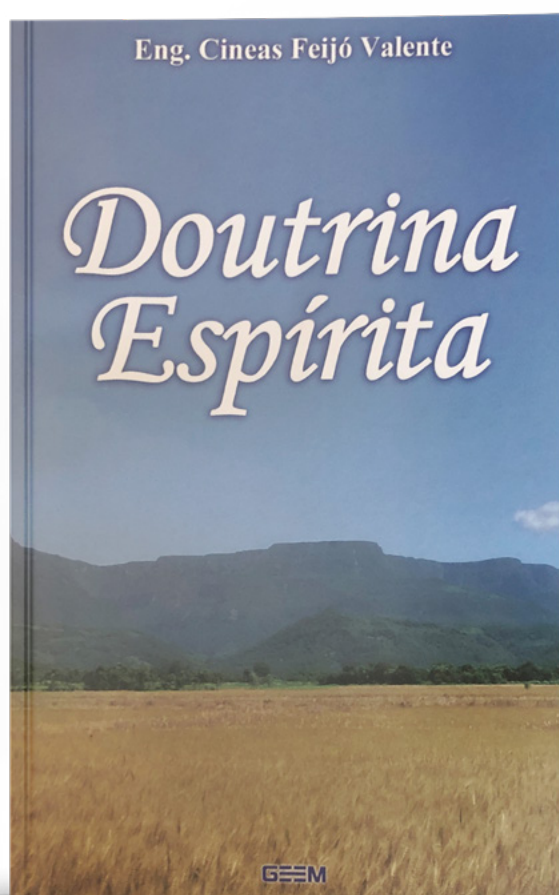
Conhecido por pautar o seu trabalho pela aplicação fiel de técnicas de engenharia, revolucionou o setor de resíduos sólidos com a criação de métricas e mensurações para os serviços de coleta e varrição.

Fundou o Grupo Corpus em 1987 e sua visão inovadora o levou ao pioneirismo na adoção de novas tecnologias e métodos que levassem em conta a preservação do meio ambiente, como a aplicação do primeiro caminhão 100% elétrico para realização do serviço de coleta domiciliar em massa.

Morreu no último dia 10 de agosto, aos 90 anos, em decorrência de sequelas da Covid-19. Até a sua internação, trabalhava e estudava diariamente novos meios de progredir na gestão ambiental. Também focado na sua evolução espiritual, foi grande estudioso das religiões, era espírita praticante e ajudou muito na propagação da religião pelo planeta.

Deixou como contribuição a obra “Doutrina Espírita”, livro com milhares de cópias vendidas. Lançado em 2006, esclarece as principais questões científicas que norteiam o espiritismo, de maneira didática e simples, mas com grande embasamento doutrinário.

E, como acreditava, não morreu, pois os seus ensinamentos prosseguirão em toda parte.



André Lima, Diretor Administrativo

“Se eu pudesse resumir o Dr. Cineas em poucas palavras, do que eu vivenciei com ele, seria um empreendedor na acepção da palavra, com uma visão muito à frente do seu tempo. Enquanto muita gente pensa no presente, no futuro, o Dr. Cineas pensava gerações à frente.

Fez da sua vida um ensinamento para quem estava próximo, tanto lições na área empresarial como familiar. Cultivou inúmeras amizades e soube ser humilde como ninguém. Foram várias as oportunidades em que eu pude presenciá-lo sendo reverenciado por uma série de questões, e ele sempre humilde, sempre disposto a ter uma palavra de apoio, um ensinamento.

Nos momentos mais difíceis, ele foi a luz que orientou a nossa companhia. Agradeço a todo momento pela oportunidade de conviver com ele por muitos anos, aprendi muito. E coisas que nem imaginava aprender com relação ao bem-estar das pessoas, ao cuidado com o próximo, ao cuidado com a companhia que ele tanto trabalhou para chegar hoje ao tamanho que tem. Ele enxergava cada colaborador como tão ou mais importante que o todo na companhia. A soma dos esforços sempre foi pregada por ele como destino de elevar o negócio à frente.

Como ele sempre falava para nós em várias oportunidades, nós temos que cuidar da firma, a firma não sou eu, são todos vocês, essas foram palavras dele em várias oportunidades. Toda vez que conversávamos, ele estava disposto a passar um pouquinho da sua experiência.

Então, em poucas palavras, Dr. Cineas foi um visionário muito à frente do seu tempo, como ser humano, como empresário, como empreendedor. Soube capitanear um sonho lá trás, uma visão de futuro de construir um grupo tão forte como o Grupo Corpus e uma família tão bonita como a família Valente”.

João Paschoalini, Diretor Operacional

“O grande legado empresarial. Uma empresa, ou melhor, uma família unida, feliz e que cumpre seus compromissos. Que faz da engenharia, das inovações e da busca de novas tecnologias seu diferencial no mercado.

O engenheiro, o mestre, o empresário, o companheiro, o amigo de todas as horas, um líder, o conselheiro e o maior exemplo. Uma inspiração que foi absorvida e incorporada nas ações das pessoas, dentro e fora da organização”.

Maria Lúcia da Silva, Gerente Administrativa Executiva

“Nos mais de 40 anos de convivência, ele me ensinou que o mais importante é cultivar a humildade e a honestidade. Doutor Cineas sempre foi um homem generoso, pregava a importância de ajudar aos necessitados. Por isso, ele deixa também como lição que fora da caridade não há salvação”.

Vitor Gasparotto, Gerente operacional de Serviços Privados

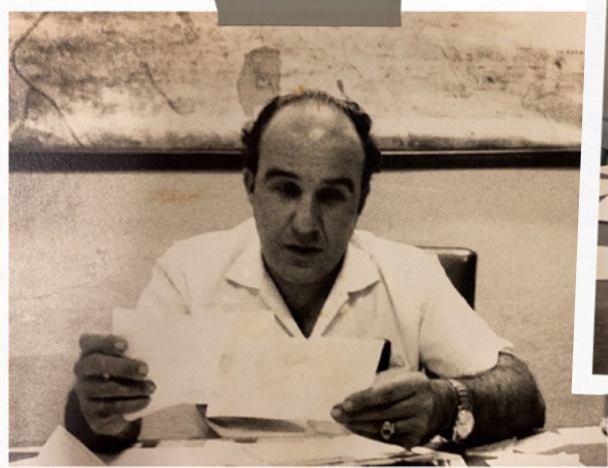
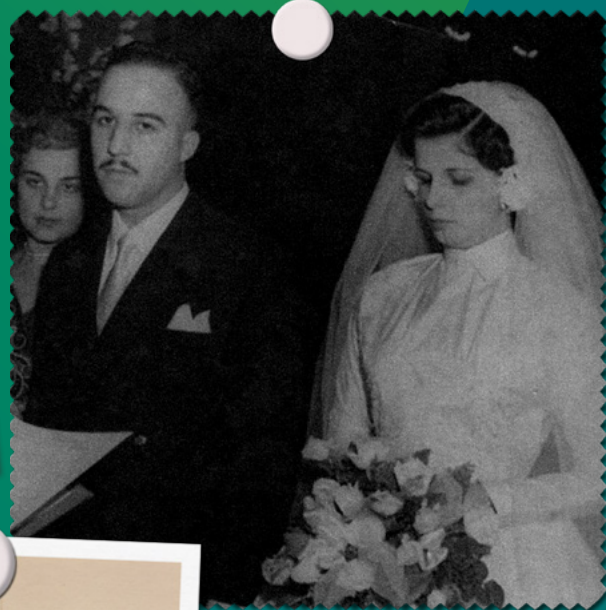
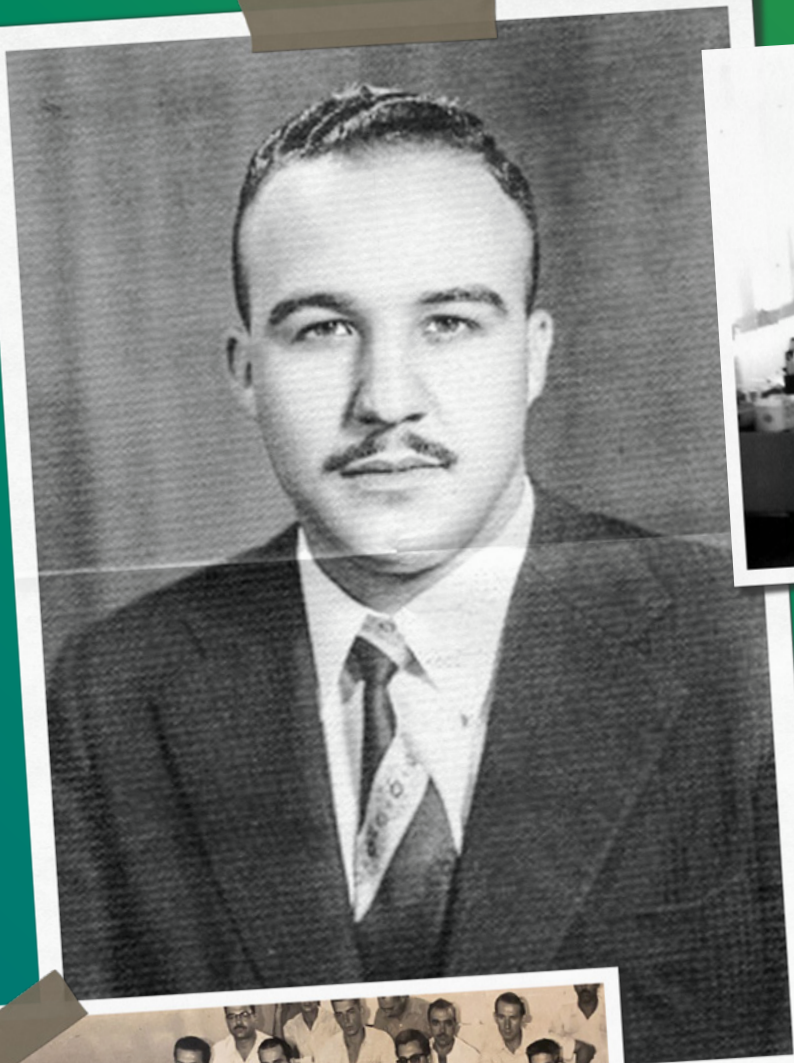
“Dr. Cineas foi e sempre será exemplo de inspiração para todos nós. Continuaremos com garra, honrando seu legado”.

Mariane Pintor, Gestora Ambiental

“O Sr. Cineas é responsável por importantes avanços na engenharia na gestão ambiental do País, arrojando na limpeza urbana, no tratamento e na disposição final de resíduos”.

Sergio Marques Pereira, Gerente de Licitações

“Todo aprendizado recebido com tanto carinho e brilhantismo, sem contar no legado de seu amor ao próximo, deixado para todos nós. Esse foi o Dr. Cineas! Sou muito grato a Deus por ter recebido tanto ensinamento”.



E, com a palavra, os filhos

Marco

“O momento da despedida é sempre o mais difícil, mas, como conhecemos meu pai, sabemos que é somente um até breve.

É momento de agradecer o exemplo de ser humano com fibra para enfrentar momentos difíceis e, ao mesmo tempo, com doçura e bondade para servir ao próximo. Sempre orientando e nos passando valores que ficarão para sempre em nossos corações.

Ele encerra sua jornada com o dever cumprido. E, hoje de regresso à pátria-mãe, está preparado para novas tarefas e grandes desafios.

Que siga em paz com Jesus no coração e na certeza de que continuaremos a tarefa seguindo seus ensinamentos. Pedimos ao Pai maior toda proteção e que possamos também continuar servindo com amor ao próximo como ele serviu.”

Ricardo

“Difícil descrever com palavras o que foi meu pai, tudo o que ele significou e ainda significa em minha vida. Um homem íntegro, que sempre nos ensinou a importância do trabalho árduo, do cuidado com as pessoas e do agir de acordo com os preceitos cristãos. Mais que um genitor, ele era meu amigo, confidente, o nosso alicerce familiar. Meu maior companheiro de todas as horas.

Sinto-me honrado de ter tido a oportunidade de ser seu filho e agradeço a Deus por todos esses anos em sua companhia. Hoje, seu legado continua através de mim e de meus irmãos. Continuaremos transmitindo os seus ensinamentos e reafirmando o seu compromisso de levar o Grupo Corpus cada vez mais longe, com qualidade técnica, engenharia e sustentabilidade.”

Cristina

“O meu pai foi um amigo, companheiro que nos deu muito amor e aprendizado. Ensinou o rumo que devemos dar em nossas vidas, junto com seu exemplo de trabalho digno garra diante das dificuldades. Sempre com a sabedoria de que tudo passa e o aprendizado fica para a alma! O importante é viver cada dia sempre com o agradecimento a Deus e a oportunidade da vida sem desperdiçar o tempo! Que esteja cada dia melhor!”

A mudança de vida através do emprego

Programa Recomeçar, desenvolvido na base de São Paulo, oferece vagas de emprego às pessoas em situação de extrema vulnerabilidade.



Uma dura realidade mostrada no último Censo, realizado em 2019, aponta que mais de 24 mil pessoas vivem nas ruas da capital, em São Paulo. Apesar da falta de números oficiais que comprovem, muitas organizações de acolhimento estão constatando que esse número cresceu ainda mais durante a pandemia da Covid-19.

E, ao contrário do estigma de que as pessoas que ali estão vivendo só permanecem pelo uso de álcool e drogas, a grande maioria

aborda a dificuldade financeira e a falta de oportunidades legais para se reerguer como o principal fator que as mantêm nessa dura situação.

Parece pouco, mas um endereço fixo é requisito obrigatório nas entrevistas de emprego, e a falta dele já deixa o candidato fora da disputa por uma vaga. “Esse é um dado importante para o cadastro do colaborador. A falta dele impossibilita o registro nos órgãos federais e a abertura de conta corrente para recebimento do salário”, explicou a coordenadora de Recursos Humanos, Viviane Cristina Rocha de Paula.

Buscando dar oportunidade às pessoas em situação de extrema vulnerabilidade, há três meses, a unidade do Grupo Corpus em São Paulo, situada na Zona Leste, passou a desenvolver o “Projeto Recomeçar”, com a abertura de vagas de emprego direcionadas para esse público.

A iniciativa do projeto partiu do gerente operacional, Fernando de Almeida Moreira, que se sensibilizou após ouvir uma entrevista do Padre Júlio Lancelotti, conhecido missionário com atuação junto aos moradores de rua. A ideia foi prontamente recebida e encampada também pelos gerentes Claudio de Oliveira e Andrei Yuri Gomes da Silva.

“Na entrevista, o Padre disse que se cada empresa de São Paulo contratasse um morador de rua, o problema acabaria. A empresa possui um papel social junto à comunidade que está inserida, por isso, resolvemos iniciar um programa de contratação voltado a esse público, na busca por devolvê-los a dignidade através da oferta de trabalho”, pontuou.

O processo se inicia com a Assistente Social, Lucélia de Souza Silva, que procura candidatos em organizações não governamentais, abrigos e nos Centros de Acolhimentos administrados pela Prefeitura de São Paulo.

Ela faz o acolhimento e suporte aos possíveis colaboradores, seja com informações para retirada da documentação pessoal, caso necessário, ou sobre as moradias temporárias oferecidas pela municipalidade.

Seu trabalho garante a melhoria da condição de vida dessas pes-

soas e a sua reinserção ao mercado de trabalho. “O meu papel é, além de encontrar e avaliar os candidatos que se encaixem nos pré-requisitos estabelecidos para participar do Recomeçar, assegurar a sua adaptação ao modelo de serviço, alcançando a nossa missão, que é a completa reinserção desse indivíduo ao mercado de trabalho”, concluiu Lucélia.

A primeira contratada foi a varredora Dilma Pereira da Silva, 54 anos. Mulher forte, mãe de três filhos, sendo dois adotivos, comunicativa e com uma vida difícil, marcada por grandes desafios. Trabalhou muitos anos com reciclagem. Formou parcerias com pequenas e grandes empresas para a venda do material e tinha o apoio de toda comunidade em que vivia para separação dos resíduos.

Porém, precisou largar o seu ofício para cuidar do marido, que sofreu um acidente e ficou paraplégico. Após sua morte, 19 anos depois de seu incidente, Dilma se viu obrigada, pelo cunhado, a deixar a casa em que vivia. Hoje, briga na justiça pela posse legal do imóvel.

“Eu precisei sair sem pegar nada, fiquei só com a roupa do corpo. Um comerciante português, meu amigo dos tempos da reciclagem, me deixou dormir em um quartinho que ele tinha por 15 dias. Todas as manhãs eu saía para arrumar algum bico. Graças a Deus sempre consegui algo, não passei fome e não dormi na rua, pois logo fui encaminhada para um abrigo. Acredito que tudo tem um porquê e um para quê”, apontou Dilma.

Como passava o dia na rua, logo ela foi abordada por um dos assistentes do Centro de Referência Especializado de Assistência Social (Creas) e encaminhada para um abrigo da Prefeitura, conhecido local para atendimento de pessoas, seja para pernoite, alimentação ou moradia temporária.

Ficou lá por oito meses e foi nesse período que conheceu o projeto Recomeçar. Após avaliação, Dilma preencheu todos os requisitos do programa, passou nos testes admissionais e, no outro dia, já estava empregada. Sua função: auxiliar de serviços gerais.

“Hoje eu sou uma gari profissional. Chego antes da hora, faço tudo com muito capricho, gosto de tudo certinho. Trabalho na Praça do Lago, conhecido ponto da cidade. Lá tem de tudo, todo mundo me conhece e me respeita. Tenho jogo de cintura, tenho conhecimento

e não respondo provocações ou comentários maldosos. Tento fazer tudo de bom que está ao meu alcance. Por isso, ei de vencer”, explicou Dilma.

Hoje ela vive em uma república mantida pela municipalidade, em parceria com o Governo do Estado. Quando perguntada qual o maior sonho, respondeu que espera o desenrolar da sua questão judicial e que gostaria de cuidar dos dentes, que perdeu após uma periodontite - infecção bacteriana crônica que atinge as gengivas e os ossos da boca. “Agora é cuidar de mim. Eu sou a prioridade”, finalizou.

Conheça um pouco dos contratados

Rosana Moreira Ferreira, 56 anos

“Esse projeto da empresa me trouxe esperança novamente, esperança de reconstruir a minha vida, de viver melhor. Eu voltei a sonhar.”

Jorge Ferreira Filho, 60 anos

“Eu ia embora, cheguei no portão, mas o Pai tocou o meu coração e falou: ‘Volta para trás’. Eu olhei para a Lucélia e pedi uma cesta básica, uma ajuda. (Sr. Jorge encontrou a assistente Lucélia na porta de uma Igreja). Eu estava desanimado, nunca andei sujo. Acredito que o projeto é o caminho de Deus, o caminho que Ele me mostrou. É a oportunidade de ser alguém na vida, que é o que eu mais quero.”



Unidades investem em estrutura móvel para estimular o descarte correto

Para disponibilizar à população mais formas de realizar a destinação correta de resíduos, as unidades de Salto, no interior, e de São Paulo estão desenvolvendo programas que levam uma estrutura similar à disponível em um Ecoponto aos bairros mais distantes e fora de acesso.

No mesmo formato dos pontos de entrega voluntária administrados pela empresa, com caixas separadas para receber diferentes materiais, a população pode jogar fora grandes móveis, como sofás, eletroeletrônicos, madeiras e podas, entulhos, óleo de cozinha, pneus e recicláveis em geral.

A programação é mensal e divulgada com antecedência. E o diferencial das ações está em seu alicerce, pautado pelo trabalho de educação ambiental junto à comunidade.

“Dentro do processo de combate aos pontos de descarte irregular, o foco é casar a oferta do serviço para a comunidade com um trabalho de informação ambiental, que abrange educação e comunicação”, informou a gestora ambiental do Grupo Corpus, Mariane Pintor.



O trabalho de conscientização é realizado, geralmente, na semana que antecede a instalação do ponto de entrega voluntária, onde os agentes ambientais visitam casas e comércios. Eles divulgam a agenda de atendimentos e buscam orientar ao munícipe para maior compreensão sobre a importância do serviço.

“Os agentes ambientais vão de porta a porta informando que a estrutura estará ali para receber determinados materiais, instruindo e tirando dúvidas da população. Todo esse processo é imprescindível para que eles se sintam pertencentes, para que entendam como acessar o serviço que lhes é ofertado e, dessa forma, não gere novos pontos de descarte irregular”, completou Mariane.

Na CSO Ambiental, o programa Ecoponto Móvel funciona no sistema rotativo, atendendo a 24 bairros do município, quatro por semana. Só no primeiro mês de atuação, já foram registrados 109 acessos.

“Queremos aproximar os Ecopontos dos munícipes que, de alguma forma, não possuem condições de se dirigir a um dos 11 Ecopontos espalhados pelas macrorregiões de Salto. Estamos em pontos de fácil acesso dos bairros, pelo menos uma vez em cada mês, para

que os moradores possam jogar fora os materiais sem serventia e recicláveis”, pontuou o engenheiro e gestor da CSO Ambiental, Guilherme Cândido.

Em São Paulo, intitulado Descarte Correto, o programa, iniciado em maio, já extinguiu 78 pontos viciados, em sete localidades distintas, sendo ainda cinco pontos revitalizados e uma manutenção.

“Nossa ideia é atender toda a nossa área de abrangência e contemplar mais de 2 milhões de pessoas com o Descarte Correto. Já conseguimos perceber uma diminuição dos pontos viciados também no entorno das áreas atendidas. Isso nos deixa confiantes e vai ao encontro das nossas expectativas de reduzir os descartes irregulares na Zona Leste e até mesmo cessá-los”, explicou o Gestor Operacional, Danilo Ricardo da Silva.

“As ações não só contribuem para deixar a cidade ainda mais limpa e bem cuidada, como evitam a proliferação de pragas urbanas que causam doenças, como colaboram para diminuir enchentes, já que o lixo jogado em via pública entope bueiros e galerias pluviais”, concluiu.

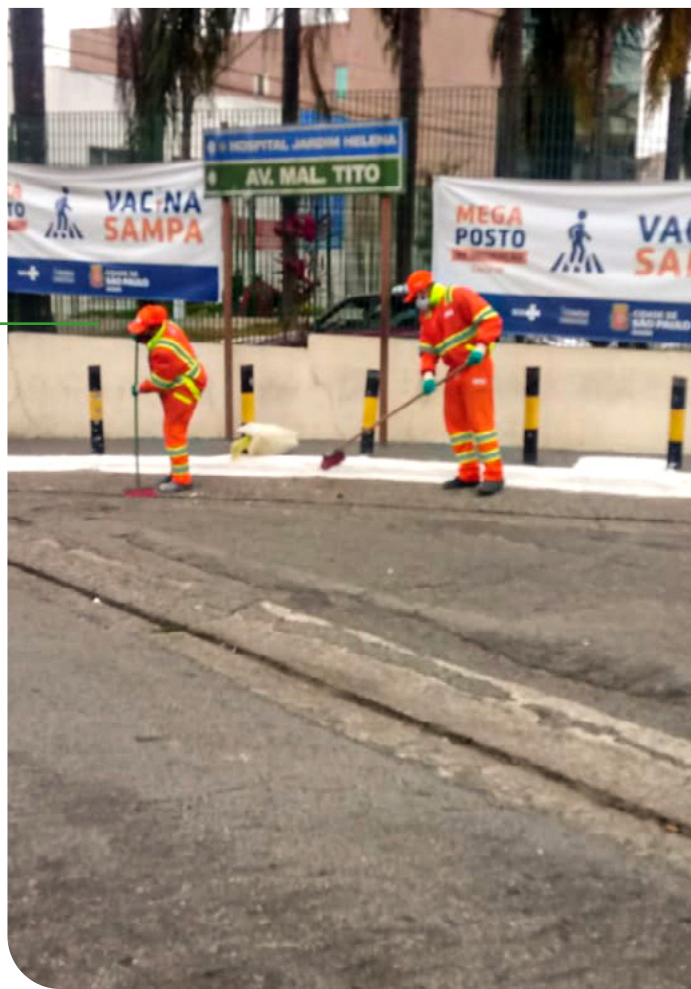


Coluna Acontece

Virada da Vacina

Em agosto, a Prefeitura de São Paulo realizou a “Virada da Vacina”. Na ocasião, foram aplicadas mais de 500 mil doses em jovens entre 18 e 21 anos. O evento durou mais de 34 horas, sem interrupções.

Na Zona Leste, a Corpus preparou tudo para recebê-los, cuidando da limpeza e higienização da Arena Corinthians e da Catedral de São Miguel Arcanjo. E continuou trabalhando na manutenção e na limpeza após a virada!



lixeiro_maromba



É campeão!

O coletor de Jaguariúna, Daniel Gomes, foi campeão de fisiculturismo na categoria até 75 quilos, no torneio realizado no município de Americana. Nas redes sociais, ele é conhecido como *@lixeiro_maromba*. Ele fala que a função de coletor ajuda em sua preparação para o campeonato. Os colegas de trabalho ficaram na torcida.

08 DE AGOSTO - DIA DOS PAIS



**TODO NOSSO AMOR E GRATIDÃO AOS
NOSSOS HERÓIS**

De pai para filho

Mais que colegas de trabalho. Os pais e filhos que atuam juntos no Grupo foram parar nas redes sociais, lembrando que profissão é inspiração passada através do amor, do respeito e do exemplo.

Dia dos Pais

A data comemorativa lembrou que cuidado ao meio ambiente é passado de geração para geração.

08 DE AGOSTO - DIA DOS PAIS



Ambiental
de Salto

**TODO NOSSO AMOR E GRATIDÃO AOS
NOSSOS HERÓIS**



Dia do Motorista

Para homenagear esse importante profissional da limpeza pública, a equipe de Marketing gravou um vídeo com o colaborador Cleber Santos, que compartilhou dicas de segurança.



Escaneie o QR Code e adote também uma direção mais defensiva.

Dia da Árvore

Ação realizada no refeitório da base Ouro, em Indaiatuba, lembrou como as árvores são essenciais para a vida no planeta Terra. Ela é abrigo para diversas espécies de animais, ajuda na regulação da temperatura e na diminuição da poluição.



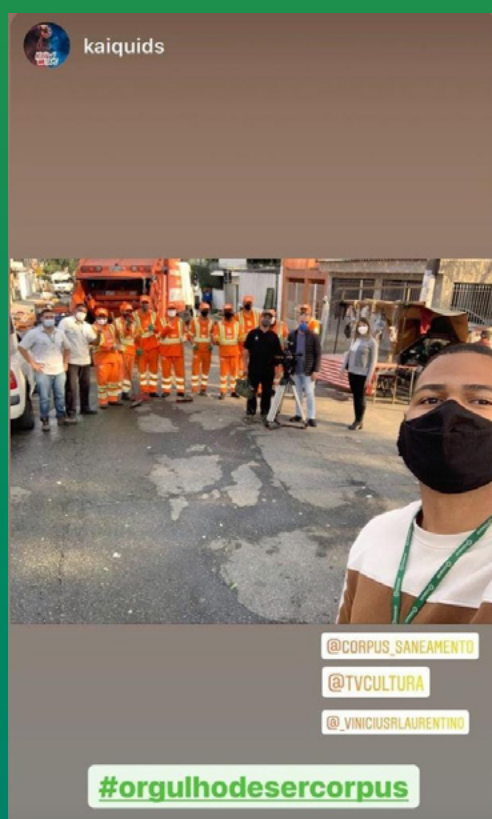
Mensagens Sustentáveis

Durante a dinâmica, os colaboradores puderam sugerir, em um quadro de recados, mensagens de estímulo ao cuidado com o meio ambiente.



#ORGULHODESERCORPUS

Marque a Corpus nas suas postagens, use a #OrgulhoDeSerCorpus e nos mostre a sua rotina de trabalho, o que te faz feliz em fazer parte da empresa.





REVISTA

CONEXÃO

 **CORPUS**
Saneamento e Obras Ltda.

 /CorpusSaneamento

 @corpus_saneamento

 grupo-corpus

 Grupo Corpus Saneamento e Obras

WWW.CORPUS.COM.BR

