

R E V I S T A

CONEXÃO

 **CORPUS**
Saneamento e Obras Ltda.

Ano 2 • Edição 6 • Abril • 2022

Coprocessamento de resíduos

Tecnologia é uma das formas mais aceitas pelo mercado atual para destinação final de resíduos industriais.

Pág. 5

Coleta diferenciada nas escolas

Realizado desde 2018, programa da CSO Ambiental atendeu mais de 7.500 alunos de toda a rede de ensino municipal de Salto

Pág. 9

35 anos

Novo vídeo institucional ressalta os mais diversos serviços realizados pela empresa que a levaram ao reconhecimento no setor de limpeza urbana.

Pág. 4

O Grupo Corpus

Uma companhia que se renova a cada ano para oferecer aos seus clientes os mais modernos serviços, equipamentos e processos disponíveis na gestão e no manejo de resíduos sólidos. Esse é o Grupo Corpus Saneamento e Obras.

Nos nossos 35 anos de mercado, nossos profissionais estão prontos para oferecer as mais diversificadas soluções ambientais que podem ser personalizadas e desenhadas de acordo com a necessidade de cada contratante.

Somos especialistas em coleta, transporte e destinação final de resíduos (desde origem domiciliar a perigoso), gerenciamento total de resíduos, implantação e gerenciamento de aterros sanitários, limpeza predial, compostagem e produção de fertilizantes orgânicos, manutenção de áreas verdes, entre outros inúmeros serviços.

Mais do que vender serviços, temos como propósito levar o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida para as comunidades em que estamos inseridos. Hoje somos mais de 5 mil colaboradores incumbidos com o compromisso de realizar os acordos assumidos com eficiência e qualidade.



ÍNDICE

4 **Vídeo comemorativo aos nossos 35 anos**

As comemorações deram largada com um novo vídeo institucional, disponível em duas versões.

5 **Matéria especial**

Conheça o serviço de coprocessamento de resíduos e como ele vem ajudando empresas a se tornarem mais sustentáveis.

6 **Monitoramento**

Contêineres subterrâneos ganham sensores em Indaiatuba, garantindo mais eficiência e segurança no uso do equipamento pelos municípios.

7 **Capacitação**

Com mix de habilidades pessoais e técnicas, treinamento realizado no Suprimentos busca melhoria de gestão.

8 **De casa nova**

A base administrativa de Vitória mudou de endereço, com layout mais dinâmico e integrado.

9 **Volta às aulas**

Programa “Coleta Diferenciada nas Escolas” estimula a separação correta dos resíduos entre alunos da rede municipal de ensino de Salto.

10 **A força da mulher**

Conheça algumas das nossas lideranças femininas.

11 **Em foco**

Em vídeo, colaboradoras abordam o que é ser mulher nos dias atuais.

11 **Na mídia**

Coletor da Serra vira capa de jornal ao resgatar celular jogado no lixo por engano.

12 **UVRSU**

Secretário Nacional de Saneamento elogia gestão de resíduos de Salto.

13 **Coluna**

Fique por dentro dos acontecimentos que movimentaram a empresa.

15 **#ORGULHODESERCORPUS**

Participe, envie a sua foto para nós com a hashtag.

Editorial

Caros leitores,

Chegamos à sexta edição da nossa *Revista Conexão*. Nesse tempo, conseguimos nos adaptar ao novo conteúdo, uma proposta mais leve e dinâmica, próxima dos colaboradores. O principal intuito desta publicação trimestral é divulgar conteúdos sobre sustentabilidade para que possam gerar conhecimento prático e estimular mudanças de hábitos.

Nesse quesito, acredito que estamos cumprindo o nosso papel social. Por exemplo, esta 6ª edição explica o serviço de coprocessamento e como ele está mudando o mercado ao oferecer um destino correto para resíduos gerados nas indústrias. Esse serviço é uma ótima opção para resíduos classe 1, que são perigosos e possuem alto risco de contaminação do solo, caso não geridos da maneira certa.

Outro assunto que você pode conferir aqui é o trabalho dos agentes ambientais de Salto, que levam educação ambiental às escolas municipais. Eles ensinam de forma divertida e de fácil compreensão como a adoção de uma atitude cidadã, nesse caso a separação correta dos resíduos, bem como as opções de descarte, colabora com uma cidade mais limpa e bem cuidada.

Diversas ações de valorização dos colaboradores, seja treinamento, sejam comemorações especiais, também estão disponíveis para leitura nesta publicação. Tem conteúdo sobre o Dia Internacional da Mulher, homenagens recebidas por colaboradores e como o líder do setor de Suprimentos Raphael Sant’Anna busca gerar engajamento e melhorar ainda mais a produtividade do departamento.

Espero que gostem da leitura,

Daniel Valente
Gerente de Marketing
do Grupo Corpus



Expediente:

Redação: **Bruna Laranja Valente**; Jornalista responsável: **MTB-ES 2815**; Edição e revisão: **Agência Desafio**; Fotografias: **Corpus**; Coordenação: **Daniel Valente**; Colaboração: **Ana Flávia Perina de Oliveira** e **Kaiqui Dias Santos**; Tiragem: **1.000 exemplares**.

Vídeo institucional



As comemorações dos 35 anos de empresa já se iniciaram. A data oficial é no mês de novembro, porém a equipe de Comunicação e Marketing planejou várias formas de celebrar esse relevante período ao longo do ano.

Para iniciar, nada melhor que contar a nossa história por meio de um novo vídeo institucional. São duas versões, uma mais compacta, com 30 segundos, e outra de um minuto e meio, que mostram um pouco como aplicamos técnicas de engenharia - com eficiência, qualidade e segurança - para realizar serviços de gestão ambiental visando à sustentabilidade e priorizando a saúde e a qualidade de vida dos clientes atendidos, sejam públicos ou privados.

Você já assistiu o novo vídeo institucional?! Entre no nosso canal do YouTube ou escaneie com seu celular o QR Code logo abaixo.

Leia o QR Code e assista ao vídeo



Conheça o serviço de coprocessamento de resíduos industriais

Solução vem crescendo como alternativa de destinação final ambientalmente correta e cumpre os requisitos da legislação brasileira.

Mais que uma pressão global, a busca por tecnologias que unam crescimento e preservação do meio ambiente está em alta, e o coprocessamento de resíduos é uma delas. Utilizada há mais de 20 anos no mercado brasileiro, a prática vem ganhando força e mostra a colaboração entre as indústrias para adoção de práticas mais sustentáveis.

Ela garante a destinação correta de diversos tipos de resíduos perigosos através da sua transformação em combustível derivado de resíduo industrial (CDRP), utilizado principalmente na queima em fornos de cimenteiras. Por esse motivo acaba sendo uma tecnologia ambientalmente mais viável que as opções de mercado, como aterro sanitário Classe I ou incineração.

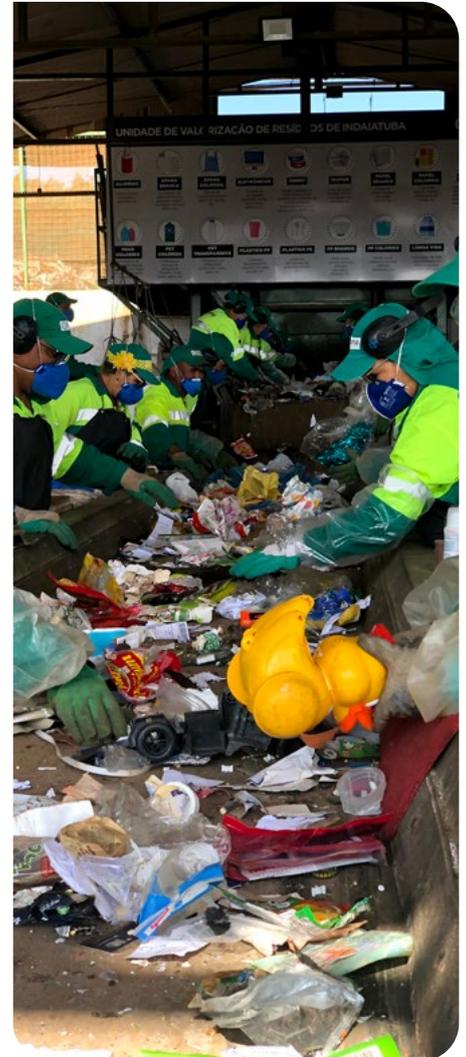
Esse é apenas um dos itens da cartela de destinação final e valorização de resíduos oferecidos pelo departamento de Serviços Privados da Corpus. “Sem dúvida o coprocessamento de resíduos industriais é hoje uma das alternativas mais procuradas pelas empresas para solução de resíduos perigosos. Com capacidade de substituir combustíveis fósseis e até matérias-primas utilizadas na fabricação de cimento, acaba sendo uma alternativa dentro do conceito da economia circular e em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, gerando grandes benefícios do ponto de vista ambiental e econômico”, informou o gerente de Serviços Privados da Corpus, Vitor Gasparotto.

Em dezembro de 2021, a Secretaria de Estado de Infraestrutura e Meio Ambiente lançou a resolução SIMA 145, com a finalidade de estabelecer critérios e procedimentos para licenciamento e manejo na produção de combustível derivado de resíduos perigosos (CDRP) para coprocessamento em fornos de cimenteira.

“A publicação da resolução SIMA 145, em vigor desde 22 de dezembro de 2021, traz mais segurança e credibilidade para essa tecnologia, uma vez que estabelece critérios de padronização dos resíduos passíveis de obtenção de CADRI para coprocessamento, principalmente no que diz respeito ao seu poder calorífico e grau de concentração de cloro, itens importantes para o processo das cimenteiras”, esclareceu.

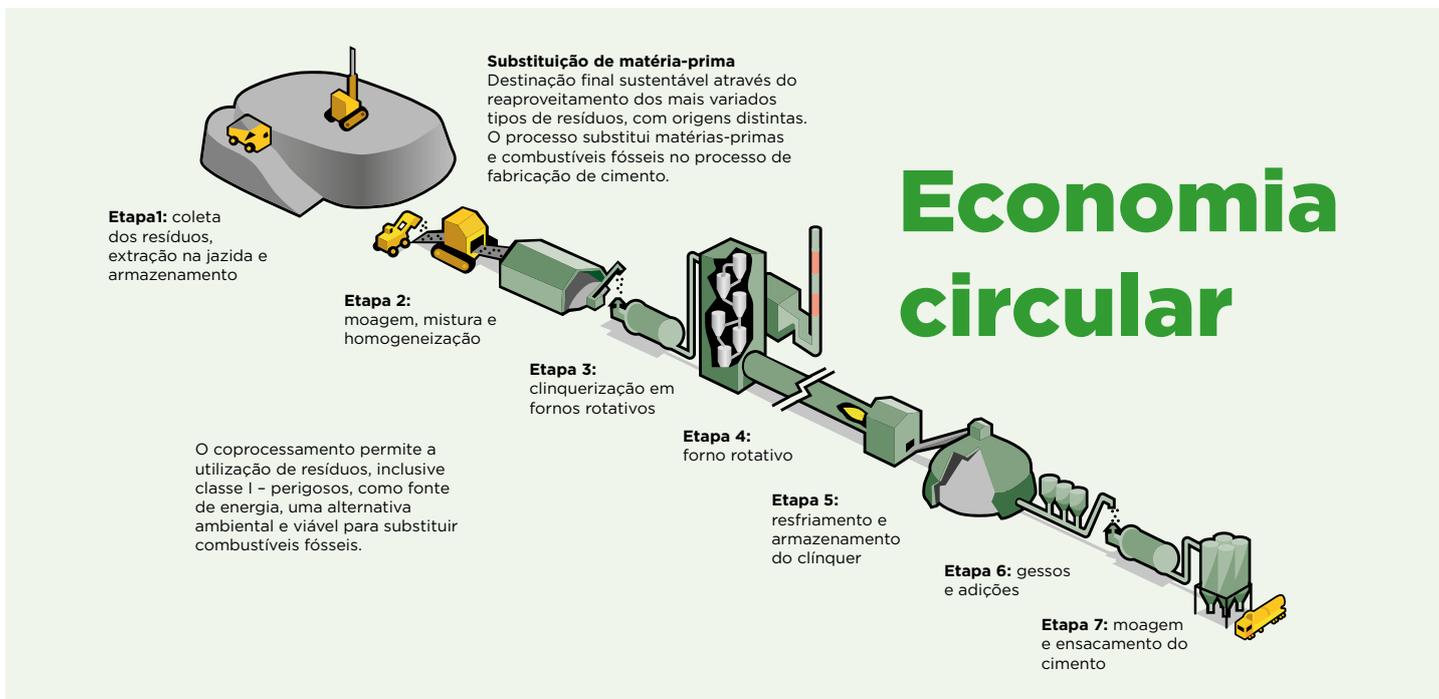
Gasparotto ainda ressaltou que o “Grupo Corpus, por meio do nosso time técnico e comercial, está capacitado para atendimento pleno e orientação aos nossos clientes, quanto às principais mudanças que a resolução em questão trouxe para prática do coprocessamento no estado de São Paulo”, finalizou.

Dados do panorama do coprocessamento, desenvolvido pela Associação Brasileira do Cimento Portland (ABCP), apontam que cerca de 2 milhões de toneladas de resíduos são coprocessados anualmente em todo o território nacional. Para os próximos 10 anos, a indústria pretende atingir a marca de 4 milhões de toneladas/ano.



Blendagem

Muitas vezes utilizada como uma espécie de sinônimo quando se fala de coprocessamento, a Blendagem nada mais é que uma das etapas do processo. Trata-se da mistura de resíduos que confere mais eficiência à matéria-prima e energia para ser utilizada em cimenteiras.



Ilhas ecológicas de Indaiatuba são monitoradas

A tecnologia está transformando as cidades e tem tornado o serviço de limpeza urbana mais eficiente e ágil. Desde 2021, a Sotkon Brasil instalou sensores nos contêineres subterrâneos Konzept que atendem a cidade de Indaiatuba, no interior de São Paulo, e monitora o volume de resíduos dos contêineres.

O trabalho, contratado pela Corpus, confere sustentabilidade ao serviço de coleta seletiva da cidade, realizado por meio de mais de 35 ilhas ecológicas espalhadas por regiões estratégicas do município.

Isso porque, além do reaproveitamento do material e de usar uma tecnologia ambientalmente correta para o armazenamento de resíduos, agora, a coleta pode ser programada e feita somente quando necessária. O contrato de Indaiatuba já utiliza caminhões 100% elétricos na coleta, que deixam de emitir 14 toneladas de gás carbônico, considerado o principal causador do efeito estufa. Atrelado ainda à possibilidade de redução de custos operacionais.

“O serviço também envia e-mails ao responsável operacional com relatórios demonstrando o estado geral das lixeiras subterrâneas para que se crie a melhor rota de coleta, minimizando impactos ambientais e os custos operacionais”, informou o gerente executivo da Sotkon Brasil Thiago Sampaio.

O sistema conhecido como Sotkon Waste Monitor envia as informações dos sensores em tempo real para um servidor na nuvem. Ele permite a visualização individual de cada contêiner ou filtrar para um panorama em massa, com a identificação de quantas unidades estão cheias, intermediárias ou vazias.



O sistema de Serviço de Rádio de Pacote Geral (GPRS) é usado nos sensores para efetuar a comunicação com a plataforma web. Os sensores contam também com uma tecnologia chamada *NB-IoT* (banda estreita para a internet das coisas, uma espécie de redes 4G e 5G de grande alcance com baixo consumo de energia).

“Essa tecnologia reduz o tempo de resposta dos envios, garantindo que cada mensagem enviada pelos sensores seja instantaneamente recebida e incluída na plataforma disponível na internet”, explicou Sampaio.

O gerente ainda contou que o aparelho possui QR Code para que os operadores consigam registrar as informações dos contêineres, seja para monitoramento de necessidades de manutenção corretiva, seja para registros de depredação ou furto. Os acessos à plataforma da empresa podem ser feitos também por aplicativo, disponível nas principais lojas do mercado para download.

Suprimentos melhora processos por meio de treinamento

Realizado em duas etapas, a capacitação alinhou competências profissionais e desenvolvimento pessoal



Aprimorar habilidades pessoais e profissionais está ajudando na reorganização do setor de Suprimentos. O objetivo é gerar um processo de compras mais bem estruturado de forma a facilitar o contato com o cliente interno e, assim, criar um ambiente mais colaborativo e fluido.

Essa foi a proposta do workshop ministrado pelo gerente corporativo de suprimentos Raphael Sant'Anna, realizado no último mês de março, na base Ouro, em Indaiatuba. A abertura do evento ficou a cargo do diretor administrativo André Lima.

A primeira etapa da capacitação teve um enfoque mais técnico, relacionado ao universo de compras. Sua abordagem foi mais estratégica e aprofundada, incluindo temas como planejamento, projeções

anuais, ciclo de compras, matrizes, base de suprimentos e pedidos.

“Hoje o nosso quadro de colaboradores é mais júnior e, pensando no planejamento estratégico da área para este ano, vislumbramos a necessidade de aprimorar os conhecimentos sobre a base de suprimentos. Uma oportunidade também para adequar à realidade da Corpus, que possui um grande nível de demandas urgentes que afetam a dinâmica do dia a dia”, pontuou Sant'Anna.

Ele ainda disse que a reestruturação do ambiente organizacional foi necessária para que os colaboradores de outros setores pudessem identificar facilmente quem é o comprador designado para cada demanda, padronizando o processo.

“Padronizar facilita a identificação pelos clientes internos de quem é o comprador, além de direcionar orientações aos colaboradores para que possam aprimorar as suas habilidades na área, ampliando o poder de barganha e, conseqüentemente, permitindo mensurar de forma mais efetiva os indicadores da área”, contou.

Raphael Sant'Anna ainda explicou que a ideia é quebrar o paradigma da divisão por unidade e permitir que todos os compradores de outras localidades possam exercer a função de suprimentos de forma corporativa, com demandas claras e bem definidas.

Em um segundo momento, o assunto foi direcionado ao desenvolvimento pessoal. A base dos ensinamentos envolveu teoria e dinâmicas sobre comunicação as-

Em Vitória, Administrativo está de casa nova



sertiva, empatia, relacionamento interpessoal, comportamento e protagonismo eficaz.

“A ideia foi focar na pessoa. Eu, particularmente, acredito muito que uma organização é pessoas e que os nossos resultados são atrelados a satisfação, a vestir a camisa. Para que a gente alcance esse resultado é preciso focar no desenvolvimento pessoal”, finalizou Sant’Anna.

A discussão oportunizou uma autorreflexão sobre futuro, atitudes e seus impactos tanto na vida pessoal, como na profissional.

“Nossos dias são muito corridos, e quando digo ‘corrido’ não me refiro somente ao Departamento de Suprimentos, mas a toda a Corpus, pois estamos sempre muito atarefados e buscando entregar o melhor de nós”, ressalta Wilton.

“O que mais me surpreendeu de início quando recebi o convite para participar do Workshop foi a seguinte frase: ‘Se ficarmos esperando o momento certo, o momento que estaremos mais tranquilos, esse momento dificilmente vai chegar; então precisamos desse momento’”, informou o comprador Wilton da Silva.

Ele ainda ponderou que, “estar em uma empresa que qualifica seus colaboradores, entender propósitos, alinhar perspectivas é de extrema importância”, sendo para Silva gratificante fazer parte de um time gerido por um líder que “abraça a equipe, joga junto e tem a sensibilidade de entender as limitações de cada um”, finalizou.



Em fevereiro, a unidade administrativa do Espírito Santo passou a funcionar em um edifício comercial situado no bairro Enseada do Suá, em Vitória. A região é um importante polo empresarial e concentra também prédios públicos, como o Tribunal Regional do Trabalho do Espírito Santo (TRT-ES).

Agora, os colaboradores passaram a atuar em um ambiente integrado, mais próximo da disposição da base Ouro, em Indaiatuba. E para que tudo corresse de forma harmônica e acolhedora, o setor de Gestão de Pessoas realizou um treinamento sobre como lidar com a mudança, situação que pode gerar estresse e ansiedade.

Durante a conversa foram apresentadas as Regras de Ouro, que norteiam o bom relacionamento das pessoas em ambientes compartilhados da Corpus. Ministrada pela analista de Gestão de Pessoas Fernanda Pereira dos Santos, a capacitação ainda abordou, de forma leve e descontraída, o funcionamento do cérebro perante as mudanças com a necessidade de se alterarem antigos hábitos.

“Como, agora, o ambiente é coletivo, dicas para manter a boa convivência, principalmente durante a participação de reuniões online, também foram tópicos dessa conversa, bem como o envio de e-mail, a organização das baias e como ficam configuradas as relações de trabalho no novo modelo compartilhado”, informou Fernanda.

A nova configuração e as informações foram recebidas com entusiasmo pelos colaboradores de Vitória.



Projeto Coleta Diferenciada nas Escolas



Os agentes ambientais estão de volta às escolas da rede municipal de Salto com o programa “Coleta Diferenciada nas Escolas”. Realizado desde 2018, atendeu mais de 7.500 alunos na faixa etária de quatro a 80 anos, incluindo os estudantes do Ensino de Jovens e Adultos (EJA).

Neste ano a expectativa é capacitar mais 1.500 estudantes com informações sobre o descarte correto dos resíduos e, ainda, recapacitar os que já passaram pelo programa, além de conteúdos que englobam a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), como a redução, não geração e a reciclagem.

Em quatro anos, os resultados positivos já podem ser sentidos e influenciam diretamente na gestão ambiental em Salto. “O trabalho não é voltado somente para os alunos, pois engloba toda a comunidade escolar. As unidades são equipadas com lixeiras para o descarte correto dos resí-

duos tanto gerados no ambiente educacional, quanto residencial, como recicláveis, pilhas e óleo de cozinha. Os profissionais também são capacitados para separação dos materiais, bem como para orientação de reforço juntos aos alunos em sala de aula”, pontuou a coordenadora educacional da CSO Ambiental Heloísa Victor.

São segregados nas escolas os lixos orgânicos, rejeitos e recicláveis, óleo de cozinha, pilhas e baterias. Os resíduos orgânicos, como resto de merendas, casca de alimentos, fruta, legumes e verduras, são enviados para valorização por meio do processo de compostagem. Eles fazem parte do programa de economia circular e fecham o ciclo retornando para a cidade como adubo orgânico, utilizado nos parques e jardins do município.

Outra tecnologia auxilia o trabalho de educação no município e fica disponível também para uso dos moradores do entorno. Cada

unidade de ensino possui em sua entrada um contêiner subterrâneo para acondicionar materiais passíveis de reaproveitamento.

“A possibilidade de ter em tempo integral onde receber os recicláveis auxilia muito a comunidade que reside no entorno, e principalmente para os pais que levam seus filhos até a unidade escolar, é mais uma oportunidade de descartar corretamente o resíduo gerado em casa. E para que isso tudo dê certo, contamos com os agentes ambientais que orientam e ensinam tanto a importância dessas ferramentas para o município quanto para o meio ambiente”, esclareceu Heloísa.

Desde o início, o programa de Coleta Diferenciada nas Escolas recolheu mais de 425 toneladas de resíduos, que receberam a destinação final ambientalmente correta. Desse total, 356 eram de materiais recicláveis e 69 de orgânicos.

Liderança feminina fortalece o ambiente corporativo

A participação das mulheres em cargos de liderança vem crescendo em todo o mundo. Segundo a Organização das Nações Unidas (ONU), em 2019 o mundo alcançou o equilíbrio entre os sexos em cargos de liderança e o Brasil despontou no ranking de países com mais mulheres em destaque no meio empresarial.

Elas sabem promover discussões, trocas de ideias e, assim, ajudam a criar um ambiente mais interativo e próspero. Isso porque cada indivíduo tem a sua bagagem cultural, percepções do cotidiano e vivências que unidas podem agregar muito ao trabalho.

Dessa forma, o ambiente funcional torna-se também um local mais agradável, com pessoas mais motivadas e engajadas em suas tarefas, já que costuma ser espaços voltados ao respeito, estimulando a proatividade e o trabalho em equipe.

Para comemorar essa importante conquista, em alusão ao Dia Internacional da Mulher, comemorado no dia 8 de março, ressaltamos aqui algumas das lideranças femininas do Grupo Corpus e agradecemos pela diferença que elas fazem na empresa.



Ana Paula Escobar
Gerente de Recursos Humanos



Cristina Maria Valente
Diretora Financeira



Fernanda Nascimbeni
Gestora de Planejamento



Luciana Casseiro
Gerente de SQMA



Simone Martins
Gerente de Depto. Jurídico



Renata Volpato
Gerente Jurídico de Licitações





Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, um vídeo feito com elas, e para elas, deu o tom da celebração e mostrou um pouco da percepção de cada uma sobre o que é ser mulher atualmente.

A publicação está disponível em nossa página do You-

Tube: www.youtube.com/corpus. Você também pode conferir escaneando o QR Code logo abaixo.

Gostou do conteúdo?! Faça parte do nosso canal. Inscreva-se e ative o sino para assistir aos novos vídeos assim que estiverem disponíveis na página.

Na mídia

O coletor do contrato da Serra Luiz Felipe Leitão foi destaque na mídia local por devolver o celular da aposentada Alda Maria Rodrigues. Ela havia jogado sem querer seu novo aparelho no lixo quando foi descartar coisas antigas, que não usaria mais.

Ao notar o equívoco a senhora correu para tentar resgatá-lo, mas não chegou a tempo de recuperar o celular, a lixeira já estava vazia. Chorando muito, ela pediu ajuda do coletor, que ainda estava coletando na rua em que ela mora. Ele explicou a situação, que considerava difícil achar o celular, ainda mais em bom estado, pois o lixo jogado no caminhão é compactado.

Mesmo contra as probabilidades, e comovido pela tristeza da senhora, Leitão e seus colegas de função resolveram procurar o aparelho na área de transbordo, após o expediente. E não é que encontraram?! Foram 40 minutos até achar o celular, que por incrível que pareça estava intacto e sem arranhões.

Leia o QR Code e assista a matéria



Secretário de Saneamento visita UVRSU de Salto



A Unidade de Valorização de Resíduos Sólidos Urbanos (UVRSU) de Salto entrou no circuito de visitas técnicas do secretário Nacional de Saneamento Pedro Maranhão.

Ele busca cases para a universalização do abastecimento de água potável, esgotamento sanitário, gestão de resíduos sólidos urbanos e manejo das águas pluviais. Nesse cenário, a UVRSU é um grande diferencial que poucas cidades do país possuem.

Com capacidade de triagem de mais de 100 toneladas por turno, a unidade processa mecanicamente os resíduos domiciliares, separando os materiais orgânicos dos recicláveis e, ainda, gera Combustível Derivado de Resíduos (CDR). O processo assegura o envio somente de rejeitos ao aterro sanitário, como disciplina a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS).

O secretário também conheceu o Ecoponto 9, que inclui o Centro de Educação Ambiental, e pôde ver de perto como as Parcerias Público Privadas (PPP) contribuem de forma mais célere e efetiva com políticas públicas que garantam acesso a saneamento para todos, questão que tem relação direta com a saúde.

Na ocasião, Pedro Maranhão se mostrou surpreso com toda a estrutura de gestão ambiental para tratamento e manejo de resíduos sólidos disponível em Salto. A autoridade pontuou que, para ele, a cidade reúne as melhores práticas usadas no setor e serve de exemplo aos demais municípios brasileiros.

Participaram da visita técnica os integrantes do Grupo Corpus: diretores Ricardo Valente, André Lima e João Paschoalini; o gerente de contratos Luiz Paulo Vargas; e a gestora de Educação Ambiental Mariane Pintor. Também estavam presentes o gestor operacional da CSO Ambiental Guilherme Cândido; e o Prefeito do Município de Salto Laerte Sonsin.



Coluna Acontece

Dia Mundial da Água

O diretor Comercial Marco Antônio Valente recebeu homenagem na Câmara de Vereadores de Vitória em sessão alusiva ao Dia Mundial da Água. A honraria foi concedida a Valente pelo vereador Luiz Paulo Amorim em reconhecimento aos seus esforços na preservação desse importante recurso natural, nos 30 anos em que a Corpus atuou na capital capixaba.



Honra ao mérito

O encarregado das Subprefeituras de Sapopemba e São Mateus, em São Paulo, Inaldo Jovino da Silva, foi homenageado na Assembleia Legislativa de São Paulo com Honra ao Mérito, pelos relevantes serviços prestados para o bairro de Sapopemba.

Combate ao alcoolismo

O Dia Nacional de Combate ao Alcoolismo foi lembrado na empresa com palestra sobre o tema nas unidades de São Paulo. Ministrada pelos integrantes dos Alcoólicos Anônimos, a conversa junto aos colaboradores buscou orientar sobre os danos causados pelo consumo excessivo de bebidas alcoólicas, que reflete em toda a estrutura familiar.

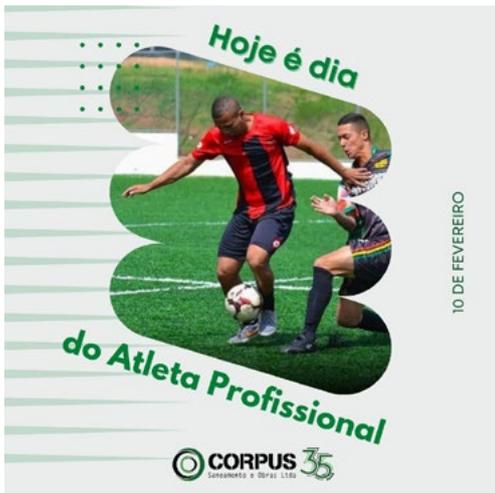




10 DE FEVEREIRO

Dia do Atleta Profissional

Em homenagem ao Dia do Atleta Profissional, quatro colaboradores das unidades de São Paulo e Osasco foram escolhidos para representar os demais profissionais da empresa que, nas horas vagas, também se dedicam ao esporte. Foram eles: Genário Meia dos Santos, Misael Campos Gomes de Paula, Wellington Silva de Santana e Marco Antônio Costa Júnior.



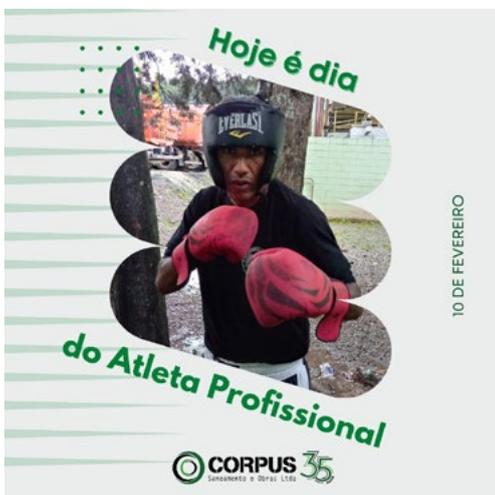
10 DE FEVEREIRO

Coletora no Duathlon

A coletora de Botucatu Gazielle Correia Oyan também é atleta profissional. No dia 20 de março, ela ficou em 2º lugar na prova de Duathlon Sprint, do campeonato Trirex Endurance, realizado em São Sebastião da Serra. Durante a prova ela percorreu sete quilômetros e meio de corrida e 26 quilômetros e bicicleta, deixando para trás mais de uma dezena de oponentes. Parabéns, Gazielle!!!



10 DE FEVEREIRO



10 DE FEVEREIRO



#ORGULHO DESER CORPUS

Você na Revista Conexão!

Registre um momento especial no ambiente de trabalho, e poste com a **#ORGULHODESERCORPUS** e marque a **@corpus_saneamento** nas redes sociais.

Acompanhe alguns cliques por aqui.
PARTICIPE!





REVISTA

CONEXÃO

 **CORPUS**
Saneamento e Obras LTDA

 /CorpusSaneamento

 @corpus_saneamento

 grupo-corporus

 Grupo Corpus Saneamento e Obras

WWW.CORPUS.COM.BR

