

R E V I S T A

# CONEXÃO



Ano 3 • Edição 12 • Outubro • 2023

## Motorista Anjo

42 profissionais se destacaram na realização de suas funções.

Pág. 6

### PCM

Programa de capacitação de motoristas completa 4 anos.

Pág. 4

### Pari Passu

Serviços Privados participam de treinamento da Vale.

Pág. 9

### Jaguariúna ganha 1º Ecoponto

Inovação no estímulo ao descarte correto dos resíduos.

Pág. 10

# O Grupo Corpus

Uma companhia que se renova a cada ano para oferecer aos seus clientes os mais modernos serviços, equipamentos e processos disponíveis na gestão e no manejo de resíduos sólidos. Esse é o Grupo Corpus Saneamento e Obras.

Nos nossos 35 anos de mercado, nossos profissionais estão prontos para oferecer as mais diversificadas soluções ambientais, que podem ser personalizadas e desenhadas, de acordo com a necessidade de cada contratante.

Somos especialistas em coleta, transporte e destinação final de resíduos (desde os de origem domiciliar aos perigosos), gerenciamento total de resíduos, implantação e gerenciamento de aterros sanitários, limpeza predial, compostagem e produção de fertilizantes orgânicos, manutenção de áreas verdes, entre outros inúmeros serviços.

Mais do que vender serviços, temos como propósito levar o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida para as comunidades em que estamos inseridos. Hoje, somos mais de 5 mil colaboradores, incumbidos com o compromisso de realizar os acordos assumidos com eficiência e qualidade.



## ÍNDICE

- 4 Especial**  
O programa de capacitação dos motoristas passou pela pandemia e, agora, retoma em novo modelo de treinamento dos condutores do Grupo.
  - 9 Cultura de Segurança**  
Em cinco anos atuando na mineradora, não houveram ocorrências de acidentes com nossos colaboradores.
  - 10 Santa Mercedes**  
Inaugurado o 1º Ecoponto de Jaguariúna.
  - 11 Coleta subterrânea**  
Mais uma opção para o descarte correto em Botucatu.
  - 12 Auditoria Externa**  
Sistema de Gestão observa os requisitos necessários e chancelas são renovadas.
  - 13 Setembro Amarelo**  
Ações marcam campanha de prevenção ao suicídio.
  - 14 SIPATMA**  
Qualidade de vida é o foco em 2023.
  - 16 Corpus na mídia**  
Prestes a completar nove anos, CSO Ambiental de Salto ganha novo vídeo institucional.
- Coluna Corpus**  
Confira o que mais foi destaque no Grupo nos últimos meses.

## Editorial

Caro leitor,

Chegamos à 12ª edição da Revista Conexão, trazendo as novidades do Programa de Capacitação de Motoristas, que completou quatro anos em julho e, neste segundo semestre entra em nova fase.

Mais que oferecer treinamentos técnicos, o PCM busca o desenvolvimento emocional e estimula o cuidado integral do profissional. O Grupo Corpus é signatário dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS) da ONU. Para nós, a promoção de ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores é essencial e pauta o nosso compromisso com a sustentabilidade.

Como diz o ditado, ações falam mais que palavras. Dentro do PCM, foram selecionados 42 colaboradores, os Motoristas Anjos. Eles foram escolhidos pela atuação no cuidado com os colegas, na dedicação do proposto e, principalmente, no zelo com a segurança pessoal e de todos os envolvidos.

Ainda no tema segurança, neste periódico você confere que ela foi um dos quesitos renovados pelo Serviços Privados da Corpus, em São Paulo, em auditoria externa. A companhia ainda foi escolhida pela contratada Vale, no Espírito Santo, para participar do seu Programa Pari Passu. Em cinco anos atuando nas plantas da mineradora, não se registrou nenhuma ocorrência de acidente.

Aqui, você descobre, ainda, as ações realizadas no Setembro Amarelo, a participação da Corpus na Waste Expo, a SIPATMA 2023, a ampliação de ofertas de estruturas para o descarte de resíduos e muito mais.

Ótima leitura,

Daniel Valente  
Gerente de Marketing  
do Grupo Corpus



Expediente:

Redação: **Bruna Laranja Valente**; Jornalista responsável: **MTB-ES 2815**; Editoração e revisão: **Agência Desafio**; Fotografias: **Corpus**; Coordenação: **Daniel Valente**; Colaboração: **Ana Flávia Perina de Oliveira, Kaiqui Dias Santos, Rodrigo Bruscajin Pin e Mayara Pacheco**; Tiragem: **200 exemplares**.

# Quatro anos de Programa de Capacitação de Motoristas (PCM)

*Pós-pandemia, o programa entrou em nova fase e foi ampliado para oferecer desenvolvimento pessoal e emocional.*

Criado em 2019, o Programa de Capacitação de Motoristas (PCM) busca, como o próprio nome diz, estimular 100% dos condutores que fazem parte do Grupo no desenvolvimento de habilidades para uma direção cada vez mais segura e eficiente.

O programa vai além da técnica, compreende habilidades pessoais para uma atuação em equipe zelosa e harmônica e, inclusive, cria possibilidades para os profissionais colaborarem com a manutenção básica do seu principal ambiente de trabalho, o veículo.

Na época do lançamento, o consultor da Netz Engenharia e um dos idealizadores do programa, Wagner Fonseca, pontuou que o objetivo do PCM é mais que atingir índices de performance. “O conceito é ser cíclico, compartilhar e replicar as boas ações praticadas em cada unidade”, falou Fonseca na ocasião.

Em 2023, o foco se voltou aos condutores de veículos *roll-on roll-off* e compactadores. Nos treinamentos, os motoristas estão aprendendo um pouco mais sobre a parte técnica da direção, com capacitações de direção defensiva e econômica. Eles também estão tendo a oportunidade de aprimorar a parte comportamental, com noções de asseio e autocuidado.

Em novembro, o treinamento se estenderá, inclusive para os coletores, que vão participar das abordagens de desenvolvimento pessoal, enquanto os motoristas aprendem mais sobre a realização de um checklist efetivo.

“O programa tem sido muito construtivo. Muitos deles dividiram situações do cotidiano que não falavam com ninguém. A ideia é melhorar a rotina de vida, por isso vamos ampliar o público e incluir os coletores”, pontuou Aline Moitinho, colaboradora do setor de Gestão de Pessoas, que está imersa no PCM, com agenda dedicada aos treinamentos.

Para exemplificar e ajudar na construção de um entendimento mais facilitado, Aline deu um exemplo: “vamos supor que eu trabalho de madrugada. Para isso, preciso ter consciência da importância de dormir bem, de me alimentar bem. O trabalho não pode ser somente algo que supre as nossas necessidades básicas. Precisamos ter uma utilidade e isso vai muito além, tem relação com como eu mantenho o meu espaço ou como as minhas atitudes pessoais colaboram de forma positiva para o bem coletivo”, explicou.

Há 20 anos treinando colaboradores contratados para função de motoristas no Espírito Santo, o supervisor operacional, Adilson Cardoso é um dos instrutores selecionados nesta segunda fase do PCM. Lá, o curso foi realizado recentemente, mas já vem dando reflexos na atuação dos profissionais.

“O treinamento foi realizado na última semana, mas já vemos resultados. É muito bacana ver o envolvimento dos motoristas. Eles estão preocupados em melhorar a sua dirigibilidade, buscando ser mais eficientes, zelar pelas pessoas e cuidar da manutenção dos equipamentos”, contou Cardoso.

Mais antigo no PCM, o supervisor de frota, Francisco Carlos Barbosa, é exemplo de instrutor e amigo para os demais profissionais. Ele é o responsável pelo treinamento técnico no interior de São Paulo e explica que, passada a fase inicial da mudança, que pode gerar certa resistência e com muita conversa para entendimento da importância do treinamento, é possível ver as melhorias.

“A princípio, quando você vai passar um treinamento, a tendência é a pessoa ficar um pouco acuada, mas com o caminhar, com as palestras, ela começa a se soltar mais e entender a situação. É passada a telemetria em sala de treinamento, com explicação detalhada de como funciona e, depois disso, a gente sai com os motoristas, um por um, no caminhão para que eles possam ver como funciona na prática. É aí que eles vêem os vícios costumeiros e, automaticamente, começa a buscar melhorias na sua condução”, contou.

Além da parte comportamental, outra novidade desta edição do programa é a realização da Avaliação de Desempenho para os motoristas. Realizada pelos coordenadores e gestores em conjunto, com orientação do departamento de Gestão de Pessoas, a proposta considerou o comprometimento do profissional, a dedicação às orientações cotidianas e a forma de se posicionar, atitudes individuais e coletivas, durante o trabalho.

Após a análise de cada profissional, foram criados três grupos, com plano de ações individualizados e *feedbacks* para acompanhamento das necessidades de aprimoramento. Alguns motoristas com avaliação ótima, que cumprem os requisitos estabelecidos na função, foram reconhecidos como “Motoristas Anjos”.



# Motorista Anjo

O Anjo foi a forma encontrada pelo PCM para reconhecer os profissionais que se destacaram na sua atuação. Possuem comportamento exemplar tanto na técnica como na condução da equipe, mostrando comprometimento em colocar em prática os ensinamentos aprendidos durante as capacitações.

Um deles é o Leonilson Francisco da Silva. Ele iniciou sua atuação na Corpus como coletor, passou pela função de tratorista e hoje é motorista de compactador no contrato público de Indaiatuba.

“Para mim é um mérito. Estou há cinco anos na empresa e só crescendo. Foi de bom grado esse reconhecimento. Para mim, que fui escolhido pelo meu desempenho, não é só um broche, mas muito mais que isso”, falou Silva, orgulhoso.

Ele ainda explicou que acredita ter sido um dos escolhidos porque prioriza o trabalho em equipe, pois sabe como é difícil a função do coletor, além de ser paciente, não deixando se levar pelas adversidades que possam acontecer no trânsito.

“Dentro da minha função, e sendo o correto, eu faço tudo para ajudar os meus colegas. A gente tem sempre que olhar o lado do coletor, pois é ele que está na chuva ou no sol forte pegando os resíduos. Eu fico na cabine fazendo o meu melhor, e dando o melhor para colaborar com eles”, concluiu o motorista.

Ao todo, foram agraciados com a honraria 42 motoristas de todos os contratos atendidos pela Corpus, nos estados do Espírito Santo e São Paulo.

“O PCM é um programa voltado para o desenvolvimento e aprimoramento dos nossos motoristas. Estamos trabalhando para capacitá-los profissionalmente e, também, para poderem evoluir como seres humanos. Os temas são pensados e trabalhados com muito carinho para que, realmente, façam a diferença na vida de cada um. Foi uma alegria ver vários motoristas sendo reconhecidos como Motorista Anjo. Um exemplo para os demais. É um orgulho tê-los conosco. Ainda vem muita coisa boa por aí. Aguardem”, comemorou a gerente de Gente & Gestão, Ana Paula Escobar.



## Os pilares do Programa de Capacitação de Motoristas

### Treinamento técnico

São quatro instrutores para auxiliar os motoristas. Junto com o apoio da telemetria, o instrutor identifica o perfil de direção e como melhorar ainda mais a sua dirigibilidade. Um motorista eficiente, cuida da sua segurança e dos demais e aprende a utilizar o caminhão de forma assertiva.

### Comportamental

Nos cursos de inteligência emocional, autocuidado e asseio, a psicóloga Aline Moitinho esclarece aos presentes a importância de cuidar de si mesmo. Um despertar para os cuidados básicos de atenção emocional, física, intelectual e espiritual, necessários para uma vida mais saudável e confiante, que se reflete ainda no zelar ao próximo.

### Integração

A partir das vivências do PCM, foi criado um escopo de integração para os motoristas. Com duração de três dias, são passadas as informações funcionais básicas, com apresentação do Código de Conduta da empresa, por exemplo. Em seguida, conhecem os sistemas de gestão a serem utilizados. Há treinamentos práticos e teóricos das ferramentas realizadas pelos especialistas. Para finalizar, o recém-chegado à equipe acompanha um dia de motorista com um dos Anjos. Uma forma de observar de perto como será a sua rotina laboral.

## A opinião da liderança operacional

“O PCM visa capacitar e integrar motoristas aos processos de trabalho da empresa. Estamos colhendo os frutos na unidade de Valinhos. Iniciamos com a equipe dos Serviços Privados e, agora, expandimos com as equipes que atendem o contrato público.

Trabalhamos as condições operacionais e comportamentais dos motoristas para manter o nível de engajamento dos colaboradores. O programa se constitui por várias etapas de treinamentos, avaliações e acompanhamentos individualizados. As conversas diárias com a equipe são importantes para construir uma liderança facilitadora, que alcance resultados e contribua com o ciclo de melhoria contínua”.

Wilson Carioca, gestor de Valinhos

## Inteligência do Negócio

O Programa de Capacitação de Motoristas (PCM) auxilia o gestor operacional no processo de tomada de decisão. As informações de Inteligência do Negócio, em inglês representado pela sigla BI, ajudam a planejar melhor as manutenções da frota ou a avaliar o uso de combustível, por exemplo.

A leitura do cenário foi tema de treinamento para os líderes. Uma forma de aprimorar ainda mais a gestão de pessoas e ativos da companhia.

# Corpus participa do Programa Pari Passu, realizado pela Vale

Uma cultura de segurança forte. Essa é a base do Programa Pari Passu, promovido pela Vale, mineradora multinacional com filial em Vitória, no Espírito Santo. O treinamento é realizado com as contratadas para descrever o papel que cada agente envolvido na companhia tem para atingir a excelência neste importante quesito.

No dia 14 de setembro, o gestor operacional do Grupo Corpus no estado, Felipe Cocco, participou do programa, que possui 4 módulos, que abordam: a promoção de evolução da cultura de segurança; percepção de riscos e o comportamento seguro das equipes; gestão de conduta em segurança e assumir o protagonismo na segurança.

Para Cocco, essa foi uma oportunidade de desenvolver pontos relevantes que envolvem a segurança no trabalho. “Durante os 4 encontros, foram destacados os comportamentos desejados, a comunicação afetiva, a criação de um ambiente de confiança, a necessidade de disciplina operacional e eficiência”, contou.

Ele ainda explicou que, ao se adotar práticas de gestão de segurança, envolvendo pessoas e máquinas, é possível contribuir com a minimização e para a prevenção de acidentes e riscos presentes no ambiente laboral. “Dessa forma, ganham os trabalhadores, a empresa e a produtividade só tende a melhorar”, finalizou o gestor, que replicou o conteúdo aprendido aos seus colaboradores.

A Corpus faz parte do quadro de fornecedores da Vale no Espírito Santo e em Minas Gerais, atuando há mais de 5 anos nas plantas, sem nenhuma ocorrência de acidente que comprometa o seu compromisso com a segurança.



# Limpeza em Jaguariúna passa a contar com Ecoponto



Setembro é o mês de aniversário de Jaguariúna, e entre as festividades em comemoração ao aniversário da cidade, foi inaugurado o Ecoponto Santa Mercedes, o primeiro ponto de entrega voluntária para o descarte gratuito de grandes móveis, entulhos, podas de árvores e recicláveis.

Aberto de segunda-feira a sábado, das 7h40 às 16 horas, ele fica na rua Durvalina Almeida Finotelli, próximo ao Parque dos Lagos. O Ecoponto é administrado pelo CORSAM, consórcio firmado em parceria entre o Grupo Corpus e a empresa MB Engenharia.

Uma ferramenta importante de responsabilidade compartilhada, onde o cidadão assume o seu compromisso com a manutenção de uma cidade limpa e sustentável, e a Prefeitura faz seu papel, ampliando a oferta de estruturas, ambientalmente corretas, para o descarte de resíduos.

“Os Ecopontos são importantes mecanismos para a limpeza urbana das cidades. O uso correto desse espaço auxilia no combate à proliferação de doenças como a dengue e de pragas urbanas. Eles ainda evitam a formação de pontos viciados, que sujam a cidade. Tudo vai parar no local adequado e deixa também de entupir bueiros e galerias pluviais, além de não poluir o solo e os rios”, informou o gestor operacional do CORSAM, Leonardo Mendes Silva.



## Veja a lista dos materiais recebidos:

- Entulho de obra e podas (até 1m<sup>3</sup> - equivalente a uma caixa d'água de mil litros);
- Volumosos, como camas, armários e sofás velhos;
- Eletrodomésticos quebrados;
- Lâmpadas;
- Pilhas e baterias;
- Óleo usado;
- Recicláveis: vidros, papéis e papelão, garrafas plásticas e pets, latinhas de alumínio e ferrosos, dentre outros.

# Coleta subterrânea chega à Botucatu



Uma cidade que investe na sustentabilidade e na qualidade de vida dos cidadãos. Dois pares de contêineres subterrâneos, importantes aliados no armazenamento seguro e, ambientalmente correto, de resíduos comum e reciclável, entraram em uso em Botucatu em outubro. aliados no armazenamento seguro e ambientalmente correto de resíduos comum e reciclável.

Os mobiliários foram instalados nas Praças Isabel Arruda, situada na Avenida Dom Lúcio, e na Alexandre Fleming, que fica na Rua Brás de Assis.

Os contêineres subterrâneos oferecem mais comodidade aos moradores. Os novos equipamentos são mais uma opção para manter a área de lazer limpa e proporcionar o descarte e separação eficiente de resíduos.

Instalados em pontos estratégicos, eles possibilitam que os frequentadores possam destinar o lixo, em qualquer dia e horário. Os contêineres são 100% estanques, protegem os resíduos de animais, pragas e de mudanças climáticas.

## Sensores

Equipados com sensores volumétricos, os contêineres subterrâneos minimizam impactos ambientais. Quando a cuba do contêiner está cheia, próxima de sua capacidade máxima, que é de três metros cúbicos, o equipamento envia um sinal para o sistema, que programa a coleta dos materiais, evitando-se viagens desnecessárias e a emissão de gases de efeito estufa.

# Auditoria mantém certificações dos Serviços Privados do Grupo Corpus

*O trabalho de verificação do pleno cumprimento do Sistema Integrado de Gestão é realizado por empresa líder mundial em certificações.*



Entre os dias 1º e 4 de agosto, os Serviços Privados do Grupo Corpus passaram por mais um processo de auditoria externa do seu Sistema Integrado de Gestão (SIG) - ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. O procedimento foi realizado pela empresa líder mundial em certificações.

Ao final do processo, o auditor manteve as chancelas obtidas

pela companhia e concluiu que a organização possui um SIG que observa os requisitos estabelecidos pelas normas de referência, demonstrando capacidade metodológica para atender os serviços cobertos pelo escopo proposto.

“Quero agradecer a todos os envolvidos, das mais diversas áreas, desde os acionistas, as equipes de comercial e operacional até os

colaboradores do departamento de Segurança, Qualidade e Meio Ambiente. Essas certificações são importantes conquistas. Elas validam o nosso compromisso com a qualidade e com o meio ambiente. Sempre levando em conta o bem-estar dos colaboradores e dos nossos clientes”, pontuou o diretor administrativo do Grupo Corpus, André Lima.



# Campanha Setembro Amarelo

*O suicídio é uma das três principais causas de morte de jovens entre 15 e 29 anos no mundo. No Brasil, em média, são registradas 12 mil ocorrências todos os anos.*



Em alusão à campanha Setembro Amarelo, o departamento de Gestão de Pessoas promoveu a palestra “A Importância do Autocuidado”, realizada na sala de treinamento da Base Ouro, em Indaiatuba, pela psicóloga Priscila Menegatti.

Essa foi uma das ações para trazer luz à prevenção do suicídio, que está entre as três principais causas de morte de indivíduos jovens (entre 15 e 29 anos). Debater sobre o assunto é uma das formas de quebrar o tabu acerca do tema e estimular a busca por ajuda.

Durante a conversa, a profissional de saúde falou sobre a adoção de pequenas práticas que ajudam a melhorar o dia a dia, ampliando o olhar para si e ajudando na identificação dos sinais que o corpo e da mente dão.

Depois disso, 10 colaboradores foram sorteados e ganharam uma massagem rápida, feita por um membro da Associação dos Deficientes Visuais de Indaiatuba (ADVI), instituição que trabalha com a inclusão, valorização e desenvolvimento de pessoas com deficiência visual ou baixa visão, na cidade.

No dia, foram distribuídos bombons com a frase “Sua vida vale Ouro”, lembrando aos colaboradores administrativos que essa não precisa ser uma luta solitária, que há suporte no trabalho, amigos e na família.

O assunto também foi tema do Diálogo Diário de Segurança (DDS), realizado pela analista de Gestão de Pessoas, Mayara Bastante, na ação Aniversariantes do Mês, que ocorreu na última sexta-feira de setembro, 29.

# SIPATMA 2023

A Semana Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA) 2023, realizada na unidade de Indaiatuba, contou com palestras e atividades de conscientização sobre o tema central “Você é a chave fundamental para abrir as portas da saúde e segurança”, com assuntos importantes para a qualidade de vida dos colaboradores.

Foram cinco dias de evento e 20 assuntos debatidos. Entre os temas abordados de conscientização estavam: uso de EPIs e prevenção de acidentes; segurança do trabalho; alcoolismo; drogas e seus malefícios; câncer de mama; dependência digital e os riscos à saúde e saúde do coração.

Os colaboradores de Indaiatuba também tiveram a oportunidade de conhecer, de perto, as soluções de tratamento de resíduos disponíveis no complexo do aterro sanitário, que possui uma Unidade de Valorização de Resíduos UVR, Unidade de Tratamento de Resíduos do Serviço de Saúde (UTRSS) e, em obras, uma termoeletrica de Biogás.

“Uma semana alegre e de muito aprendizado. As atividades foram divididas entre palestras e dinâmicas, que promoveram uma maior integração entre o público administrativo e operacional. Uma visita ao complexo do Aterro Sanitário oportunizou colaboradores que trabalham na Corpus há anos conhecerem o Aterro local”, Luciana Casemiro, gerente de SQMA.

O destaque deste ano ficou para a participação ativa do público operacional, garantindo o objetivo do evento, que é ampliar a comunicação de diretrizes ligadas ao tema.





# Na mídia

A CSO Ambiental de Salto ganhou um novo vídeo institucional. A Parceria Público-Privada (PPP) firmada entre Prefeitura e Grupo Corpus completa 9 anos no próximo mês de novembro e comemora o reconhecimento nos avanços da gestão ambiental da estância turística.

A cidade é referência no assunto no estado de São Paulo, sendo uma das poucas a cumprir 100% da Política Nacional dos Resíduos Sólidos (PNRS).



Confira o vídeo. Basta apontar a câmera do seu celular para o QR Code.



## Visita do prefeito

Em setembro e outubro, o prefeito de São Paulo, Ricardo Nunes, esteve nas regionais do Lote 1, administrado pelo Grupo, para conferir de perto o trabalho de limpeza urbana realizado no “Mutirão de Serviços”, ação criada em sua gestão. O chefe do executivo municipal passou pelas regionais de Itaquera, Guaianases, São Mateus e Sapopemba.



# Coluna Corpus



## Virada Sustentável

Realizada no Centro Educacional Unificado (CEU) Parque Veredas, a Virada Sustentável contou com o trabalho da equipe de educação ambiental, que orientou os participantes sobre a importância do descarte correto dos resíduos e mostrou o processo de compostagem realizado nos pátios administrados pela Corpus. Foram distribuídos compostos orgânicos e a “Cartilha do Bem”, material de responsabilidade ambiental criada pela Selimp e voltado ao público infantil.

## Remediação das chuvas

Devido às fortes chuvas que atingiram a cidade de Indaiatuba no mês de outubro, a Corpus vem atuando incansavelmente para remediar os estragos e minimizar os transtornos causados a população, realizando mutirões de serviços como varrição, limpeza de bueiros, poda e retirada de galhos das ruas.

## Dois anos sem Dr. Cineas

Em agosto, completou dois anos de falecimento do sócio fundador do Grupo, Cineas Feijó Valente. Apesar da falta física, sua presença continua viva através dos seus ensinamentos técnicos, sua liderança e suas lições morais.





## 10 anos da Lei Anticorrupção

Agosto marca as comemorações de 10 anos de promulgação da Lei Anticorrupção. Em alusão a data, o Instituto para Reforma entre Estado e Empresa (IREE), em São Paulo, organizou um encontro com ministros convidados para debater os desafios e oportunidades criadas em uma década de vigência da legislação. Os colaboradores do Compliance do Grupo Corpus marcaram presença no evento.

## Stand da ABLP

A Associação promoveu palestras gratuitas pelo Instituto Valoriza. Entre os palestrantes selecionados, estavam o gerente Charles Fioravante, que compartilhou os seus conhecimentos sobre a performance dos veículos e compactadores elétricos e o engenheiro agrônomo Fulvio Parajara, que abordou a valorização de resíduos de feiras-livres e podas de jardins por meio do processo de compostagem.



## ExpoWaste

O grupo Corpus esteve presente na WasteExpo, maior feira de gestão de resíduos sólidos da América Latina, que aconteceu entre 3 e 5 de outubro, no Expo Center Norte, em São Paulo.

Junto com as cinco demais empresas, contratadas para realizar os serviços indivisíveis da cidade de São Paulo, montou um stand para mostrar como funciona a Limpeza Pública da capital paulista.

## Desfile Cívico

No desfile de 7 de setembro neste ano, a CSO Ambiental levou à avenida cartazes com informações de gestão ambiental. Um meio de dar ampla ciência aos dados conquistados ao longo dos anos e mostrar um pouco do trabalho que tornou a cidade de Salto um case de sucesso para todo estado de São Paulo.



# Dia das Crianças



Para comemorar o Dia das Crianças, as unidades de São Paulo realizaram o concurso “Juntou, lacrou, ganhou”, que premiou os filhos e netos dos colaboradores que mais juntaram lacres de alumínio dentro de garrafas pets.

O concurso foi verificado pelo setor de Compliance e a apuração feita por uma comissão julgadora, que não pôde participar da ação. O regulamento ficou no quadro de avisos, disponível para consulta.

Em primeiro lugar, com 25 garrafas cheias, ficou o auxiliar administrativo Rafael Anderson da Silva Rodrigues. Em segundo, o motorista João Marcelo Barreto de Andrade, que juntou 24 garrafas. O terceiro premiado foi o ajudante Carlos Eduardo Afonso Luongo, com 23 garrafas.

Os lacres reunidos serão doados para uma instituição filantrópica, que vende o material e compra cadeiras de rodas para idosos e pessoas com deficiência.




REVISTA

# CONEXÃO

 **CORPUS**  
Saneamento e Obras LTDA

 /CorpusSaneamento

 @corpus\_saneamento

 grupo-corpus

 Grupo Corpus Saneamento e Obras

[WWW.CORPUS.COM.BR](http://WWW.CORPUS.COM.BR)

